

## CONVOCATORIA A ASPIRANTES A ASESORES/AS EN CALIDAD CON EQUIDAD DE GÉNERO

Se convoca a personas con experiencia y/o formación en Género a participar de un curso de 24 hrs. que, en caso de aprobarlo, los/as habilitará a trabajar como asesores/as en género acreditados/as por Inmujeres.

### Fundamentos:

Este proceso se enmarca dentro del Departamento de Estrategias Transversales de Género del Instituto Nacional de las Mujeres en el marco de la consolidación de los procesos de transversalización en las Empresas desarrollado por el Programa de Calidad con Equidad. Cuenta con la supervisión y el apoyo técnico del Departamento de Capacitación y Comunicación del Inmujeres/Mides

El Programa de Gestión de Calidad con Equidad de Género, se extendió en su etapa piloto desde 2008 a junio 2011, se encuentra actualmente en la implementación de las revisiones y apoyos para su consolidación dentro de las líneas de desarrollo del Departamento de Estrategias Transversales de Género del Instituto Nacional de las Mujeres. Es un Programa del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)-Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres). En las etapas de diseño y desarrollo del Modelo de Calidad con Equidad, de los procedimientos que conlleva y del Sello de Calidad con Equidad cuenta con la asesoría técnica del Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU).

Este Modelo se inscribe dentro de un grupo de iniciativas regionales acompañadas por el Centro Regional de PNUD/Panamá, para promover en las organizaciones sistemas de gestión equitativos. Esto implica promover la adopción de procesos de calidad estrechamente ligados a prácticas orientadas a eliminar las brechas de género que delimitan el perfil del mercado laboral de nuestro país.

El Modelo de Calidad con Equidad de Género consta de tres niveles de reconocimiento, para fomentar la mejora continua, que van dando cuenta del avance en el cambio organizacional dirigido a una gestión libre de discriminaciones de género.

La implementación de este Modelo, desde el año 2008, implicó el trabajo con cinco organizaciones públicas (ANTEL, ANCAP, ANP, OSE y UTE) y tres privadas que lideraron el proceso al incorporar la Calidad con Equidad de Género a su gestión. Como resultado, cuatro empresas públicas obtuvieron en el 2009 el reconocimiento en el nivel I y en el año 2010, el nivel II. Por su parte, en el año 2011, una organización privada obtuvo el reconocimiento en el Nivel I (Nuvó A Tupperware Brand).

Actualmente, estas organizaciones se preparan para seguir avanzando en el siguiente nivel correspondiente, para lo cual requieren de una asesoría técnica específica en calidad con equidad de género. Es en el marco de esta necesidad que se realiza esta convocatoria.

El proceso de implementación del modelo requiere formación específica y conocimiento de herramientas, por lo cual se entiende pertinente brindar esta formación para poder contar con profesionales calificados/as.

El resultado de esta convocatoria es realizar la precalificación de aspirantes a asesores/ras de calidad con equidad que integrarán una vez cumplidos los requisitos detallados en el siguiente llamado, una base de consultores/as para eventualmente ser contratados/as por empresas interesadas en implementar el Modelo.

#### Perfil del/la Aspirante:

Requisitos Mínimos:

- Formación terciaria completa
- Formación en género (aclarar institución, área de conocimiento, horas de formación, contenido, título obtenido si corresponde)
- Experiencia de trabajo en género alguno de los siguientes campos:

Investigación

Intervención en políticas y/o proyectos (diseño, implementación, monitoreo y evaluación)

Docencia

Asesoramiento / Consultoría

Se valorará:

- Experiencia en investigación social.
- Experiencia de trabajo en gestión de RRHH y análisis organizacional.
- Formación en calidad
- Buena comunicación
- Formación o experiencia en conformación y manejo de grupos
- Experiencia en planificación estratégica.

#### Postulaciones:

Para postularse los/as candidatos/as deberán enviar por correo electrónico el CV y los certificados que acrediten la formación en género antes del 13 de junio inclusive a la siguiente dirección: [capacitacion-inmujeres@mides.gub.uy](mailto:capacitacion-inmujeres@mides.gub.uy). Indicar en el asunto del mail Postulación a curso asesores/as.

Las personas que resulten seleccionadas para participar de la capacitación recibirán una notificación por correo electrónico antes del día 17 de junio.

De acuerdo al perfil y desempeño durante el curso y examen final, Inmujeres elaborará un **Banco de Asesores/as en Calidad con Equidad de Género** de acuerdo a la puntuación de cada participante que facilitará a las organizaciones que implementan el Modelo de Calidad con Equidad de Género para su eventual contratación.

El formato para la presentación de los currículos es el siguiente:

Item:	Valoración:
1. Datos Personales	Sin Valoración
2. Formación 2.1 Títulos de Grado (Especificar cada título y duración oficial de la carrera)  2.2 Títulos de Posgrado (Especificar duración en años. Si es incompleto especificar el grado de avance en meses o años)  2.3 Formación en género (Solo incluir cursos a partir de las 20 horas o créditos equivalentes)  2.4 Formación en calidad (Solo incluir cursos a partir de las 20 horas o créditos equivalentes)  2.5 Título de auditor/a en calidad  2.6 Formación en manejo de grupos y/o negociación (Solo incluir cursos a partir de las 20 horas o créditos equivalentes)  2.7 Curso de experto/a en calidad con equidad de género.	8 puntos egresados/as en carreras de las Ciencias Sociales. 3 puntos para otras carreras afines 5 puntos por año o prorrateo correspondiente en Género. 2 puntos por año o prorrateo correspondiente para otras áreas. 0,5 puntos cada 20 horas o 2 créditos.  0,5 puntos cada 20 horas o 2 créditos.  3 puntos. 0,5 puntos cada 20 horas o 2 créditos.  2 puntos.
3. Experiencia Laboral <b>en género</b> 3.1 Investigaciones 3.2 Equipos y comisiones especializadas. 3.3 Asesoría técnica 3.4 Docencia	1 punto por año investigación (Duplica en caso de coordinar) 1 punto por año de trabajo 1 punto por año de consultoría 1 punto por año de docencia
4. Otra experiencia Laboral relevante (Incluir trabajos en gestión de recursos humanos, diseño o implementación de política sociales, manejo de grupos y docencia)	0,5 puntos por año de trabajo
5. Otros Datos de interés	Hasta un máximo de 3 puntos a criterio del tribunal
6. Firma y contrafirma:	

**NOTA: No será considerada ninguna formación ni experiencia laboral que no especifique su duración. El puntaje por año se prorratea de acuerdo a la duración declarada en el currículum. Una vez aceptada/o en el curso deberán ser presentados las constancias que acreditan los antecedentes referidos.**

Se considerarán solo aquellas/os postulantes que alcancen como mínimo 20 puntos.

#### Características del Curso:

La capacitación se desarrollará los días 20, 21, 22, 27, 28 y 29 de junio de 09:30 a 13:30hs.

Las 24 horas de curso incluyen una prueba final de cuya aprobación dependerá la acreditación como Asesores/as en Calidad con Equidad de Género.

La capacitación no tiene costo y se abrirá un máximo de 30 cupos.

#### Elaboración del registro:

Esta convocatoria no tiene como objeto contratar personal para INmujeres. Las personas que aprueben el curso pasarán a formar parte del **Banco de Asesores/as en Calidad con Equidad de Género** que se pondrá a disposición de las empresas interesadas quienes eventualmente contratarán de acuerdo a sus necesidades específicas.

Este registro estará ordenado según el puntaje total obtenido por las/os participantes del curso. Este puntaje total se calculará sumando los parciales obtenidos en los siguientes ítems:

- Currículum vitae: hasta 50 puntos
- Desempeño durante el curso: hasta 20 puntos
- Corrección de la prueba final: hasta 30 puntos

#### Consultas:

Las consultas o aclaraciones de la presente convocatoria pueden hacerse a través de correo electrónico a [capacitacion-inmujeres@mides.gub.uy](mailto:capacitacion-inmujeres@mides.gub.uy) o por teléfono al 2400 03 02 int 1620 en el horario de 10:00 a 16:00hs.